

Datenschutz für Bewerber

Informationen zur Datenverarbeitung gemäß Art. 13 DSGVO

Im Rahmen Ihrer Anfrage sowie zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen ist es aus verwaltungstechnischen sowie rechtlichen Gründen unerlässlich, auf Sie als Person bezogene Daten zu erheben, zu speichern und zu verarbeiten. Nachstehend informieren wir Sie gemäß Art. 13 DSGVO:

1) Kontaktdaten des Verantwortlichen

(Art. 13 Abs. 1 Buchst. a DSGVO)

Clean@Work Gesellschaft für Softwareentwicklung mbH & Co. KG
Gewerbepark Rahlmühle 11

31848 Bad Münder

vertreten durch die Geschäftsführung

Herr Torsten Gutsch

2) Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

(Art. 13 Abs. 1 Buchst. b DSGVO)

Datenschutzbeauftragter:

Herr Daniel Rink

Rink Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

Schwarzer Bär 4 - 30449 Hannover

Tel.: +49 (511) 515353 – 00

E-Mail: datenschutz@peter-schneider.de

3.1) Datenkategorien

Wir verarbeiten von Ihnen folgende Informationen: Kontaktdaten, personenbezogene Daten in Ihren Bewerbungsunterlagen, wie z. B. in Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen, sowie Ihren Gehaltswunsch, die Art der gewünschten Beschäftigung und des verfügbaren Datums.

3.2) Zweck und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre Daten zur Vorbereitung und Anbahnung eines Vertrages gemäß Art. 6 Abs.1 Buchst. b DSGVO, insbesondere zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung sowie zur Prüfung Ihrer Eignung für unser Unternehmen. Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten zudem auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Buchst. f DSGVO, um berechnete Interessen von uns oder von Dritten zu wahren, beispielsweise um geltend gemachte Ansprüche wegen Verstoßes gegen das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz abwehren zu können. Weiterhin erfolgt die Verarbeitung auf dieser Grundlage insbesondere im Konzern zu Zwecken der internen Verwaltung oder Kommunikation.

Nach den oben genannten Rechtsgrundlagen können auch besondere Kategorien personenbezogener Daten gemäß Art. 9 Abs. 1 DSGVO, wie z. B. Gesundheitsdaten, verarbeitet werden.

4) Empfänger oder Kategorien von Empfängern

(Art. 13 Abs. 1 Buchst. e DSGVO)

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten diejenigen Stellen und Personen (z. B. Fachbereich) Ihre personenbezogenen Daten, die sie für die oben genannten Zwecke benötigen. Darüber hinaus geben wir Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unserer Unternehmensgruppe für interne Verwaltungszwecke weiter, z. B. zur Prüfung und Auswahl von Bewerbern. Ihre personenbezogenen Daten werden von uns nicht an Dritte weitergegeben.

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten außerhalb der Europäischen Union findet nicht statt.

5) Dauer der Speicherung

(Art. 13 Abs. 2 Buchst. a DSGVO)

Die Speicherung Ihrer Daten findet für die Dauer des Bewerbungsverfahrens statt, darüber hinaus speichern wir Ihre Bewerbung längstens für 6 Monate, es sei denn Sie erteilen uns Ihre Einwilligung zu einer längeren Speicherung oder wir begründen aufgrund der Bewerbung ein Arbeitsverhältnis. In diesem Fall erhalten Sie eine erneute Information zur Datenverarbeitung mit Ihrem Arbeitsvertrag.

6) Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Widerruf und Datenübertragbarkeit

(Art. 13 Abs. 2 Buchst. b und c DSGVO)

Ihnen steht das Recht auf Auskunft seitens des Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung, Löschung und/oder auf Einschränkung der Verarbeitung sowie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung und das Recht auf Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu.

Sofern Sie uns Ihre Einwilligung zu der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten für einen oder mehrere bestimmte Zwecke gegeben haben, können Sie diese Einwilligung jederzeit widerrufen.

Das Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung zur Datenverarbeitung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zu Ihrem Widerruf erfolgten Datenverarbeitung. Sofern die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht auf einer Einwilligung beruht, sondern aufgrund einer anderen Rechtsgrundlage erfolgt, können Sie dieser Datenverarbeitung widersprechen.

Ihr Widerspruch führt zu einer Überprüfung und gegebenenfalls Beendigung der Datenverarbeitung. Sie werden über das Ergebnis informiert und erhalten – soweit die Datenverarbeitung dennoch fortgesetzt werden soll – von uns nähere Informationen, warum die Datenverarbeitung zulässig ist.

7) Recht auf Beschwerde

(Art. 13 Abs. 2 Buchst. d DSGVO)

Sie haben das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu unserer Datenverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu beschweren, falls aus Ihrer Sicht eine Rechtsverletzung vorliegen sollte.

8) Gesetzliche und/oder vertragliche Notwendigkeit zur Bereitstellung der Daten

(Art. 13 Abs. 2 Buchst. e DSGVO)

Sie müssen im Rahmen Ihrer Bewerbung diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Durchführung des Bewerbungsprozesses erforderlich sind. Ohne die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten kann keine Teilnahme am Bewerbungsverfahren erfolgen.